

Bilancio Sociale 2025

C.D.A. COOPERATIVA SOCIALE A R.L.



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	9
Aree territoriali di operatività	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	10
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	11
Contesto di riferimento	11
Storia dell'organizzazione.....	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	15
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	15
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	16
Modalità di nomina e durata carica.....	16
N. di CDA all'anno.....	16
N. medio di partecipanti per ogni anno.....	17
Tipologia organo di controllo	17
Mappatura dei principali stakeholder	17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	18
Commento ai dati	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
Composizione del personale	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	24
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	27
Natura delle attività svolte dai volontari.....	28
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	28

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	28
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	28
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	29
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	29
Output attività.....	31
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	32
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	32
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	33
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	33
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?.....	33
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	33
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	33
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	34
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	34
Capacità di diversificare i committenti	36
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	37
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	37
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	37
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	38
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	38
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	38

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	38
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	40
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	40
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	40
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	40
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	40
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	41

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Buongiorno a tutti,

2025.... ci stiamo avvicinando ai 40 anni di attività... direi che non sono pochi.... Sicuramente le difficoltà in questi lunghi anni sono state molteplici, ma il mio obiettivo e soprattutto quello della nostra PAOLA, nonché quello di tutti soci storici, è sempre stato molto chiaro sin dall'inizio, ad oggi posso affermare, con orgoglio e consapevolezza, che la C.D.A. è "IMPRESA SOCIALE", essendo diventata un punto di riferimento per clienti profit e non profit.

E come Impresa Sociale anche nel 2025 confermiamo la collaborazione con gli Enti del terzo settore

(AFOLMET MELZO E COLOGNO MONZESE, CS&L, HUMANA, Fondazione Istituto Rizzoli, Comune di Cernusco sul Naviglio, Comune di Vimodrone, ENAIP Lombardia, Fondazione Salesiani, Il Germoglio Cooperativa Sociale, CESVIP) per gli inserimenti lavorativi di soggetti svantaggiati.

Siamo orgogliosi nel dire che nell'esercizio appena concluso sono transitati ben 39 soggetti (n. 9 giunti nel 2024 e n. 30 inseriti nel 2025) di cui n. 3 entrati nel mondo del lavoro e n. 5 percorsi sono stati interrotti.

Con rammarico però mi rendo anche conto di quanto sia difficile l'inserimento nel mondo del lavoro delle persone cosiddette "diverse" e la dimostrazione lampante è la molteplice richiesta da nuovi enti/consorzi per l'attivazione di nuove borse lavoro/tirocini/doti.

Anche per il 2025 è stato rinnovato l'accordo tra CITTA' METROPOLITANA DI MILANO/A.P.A./C.D.A. finalizzato all'applicazione dell'art. 14 per l'assunzione di un Soggetto disabile a tempo determinato.

Con decorrenza 1° gennaio 2025 la C.D.A. ha confermato l'assunzione a tempo indeterminato per 3 lavoratori di cui uno proveniente dall'art.14, accordo conclusosi nel 2024 causa fallimento dell'azienda committente UNIVER, che a sua volta è stata acquisita dalla società Bugatti diventata nostro nuovo cliente con nuove importanti commesse.

Parlando di numeri inizierei nel dire che il risultato positivo ottenuto è frutto, non solo del maggior fatturato rispetto all'esercizio precedente (+8%), l'acquisizione di 8 clienti nuovi e il ritorno di 4 clienti storici, ma soprattutto per una più oculata gestione nell'esternalizzazione del lavoro e un'ottimizzazione dei tempi di lavoro.

La crisi nel nostro settore ha messo in ginocchio molte aziende nostre competitor, soprattutto chi non è stato in grado di diversificarsi. La C.D.A. nel 2025 ha voluto mantenere il passo con le "particolari" richieste di lavorazioni implementando parte dei macchinari, soprattutto per la realizzazione di calendari e le schede per il referendum avvenuto nel giugno 2025.

Il nostro "core business" è innegabilmente il "PUNTO SINGER", lavorazione legata a settori

come l'Alta Moda, Orologeria e Profumeria di Lusso, Ristorazione, Istituti di Credito nonché case Automobilistiche di livello Luxury che non risentono, nonostante il momento, della crisi economica.

A completamento delle lavorazioni a punto Singer numerosi clienti hanno richiesto la stonatura dei due angoli degli opuscoli, quindi per ottimizzare la produzione, ma soprattutto per la sicurezza, abbiamo acquistato una scantonatrice semi automatica con il doppio angolo.

Una commessa importante che ci ha ulteriormente stimolato all'acquisto è stata la richiesta di 20.000 agende per la Banca D'Asti.

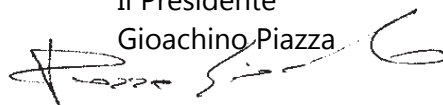
Sono convinto che nel 2026 aumenteranno le richieste e quindi andranno fatti degli investimenti in questo settore.

Vi confermerò l'anno prossimo considerando il buon andamento del primo trimestre 2026.

Buona lettura a tutti!!

Il Presidente

Gioachino Piazza



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I destinatari del presente documento sono i soci e i stakeholders del territorio ove opera la Cooperativa



Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

GRI (Global Reporting Initiative)

Framework tematici utilizzati:

ESG

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Volontari

Dipendenti

Soci

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Verbali

Strumenti gestionali interni

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Consapevolezza staff

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

NESSUNO

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	C.D.A. COOPERATIVA SOCIALE A R.L.
Codice fiscale	09040820152
Partita IVA	09040820152
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA BRESCIA, 58 - CERNUSCO SUL NAVIGLIO (MI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A150012
Telefono	02 9521338
Fax	
Sito Web	www.cdacoop.it
Email	cda@cdacoop.it;
Pec	cdacoop@pec.it
Codici Ateco	18.14.00

Aree territoriali di operatività

Tutte le province di LOMBARDIA

Regione Lombardia - Province di Milano, Monza e Brianza, Lodi, Brescia, Varese, Bergamo, Lecco, Pavia, Cremona, Como

Regione Piemonte - Province di Torino, Cuneo

Regione Veneto - Province di Vicenza, Treviso, Verona

Regione Emilia Romagna - Province di Ravenna, Piacenza

Regione Sicilia - Trapani

Regione Trentino Alto Adige - Bolzano

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Cooperazione allo sviluppo

Educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

Art. 4 (Oggetto sociale)

La Cooperativa ha come oggetto: lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi – finalizzate all'inserimento nella vita attiva e all'inserimento lavorativo, anche attraverso l'addestramento professionale, di persone svantaggiate ai sensi dell'art. 4 L. 381/91 e non, curando nel contempo la gestione delle strutture predisposte a questo scopo.

Per il perseguimento delle predette finalità la Cooperativa potrà eventualmente anche svolgere attività di tipo socio-educativo.

In particolare la Cooperativa si propone, tramite il prevalente lavoro dei soci, di :

- fornire a Enti pubblici (statali, parastatali e locali), ad imprese italiane e straniere servizi di legatoria, e servizi connessi alla stampa, confezionamento e assemblaggio per settori merceologici diversi;
- curare la spedizione e la distribuzione di stampa periodica per conto di Enti, associazioni pubbliche e private e privati cittadini;
- prestare ogni altro servizio attinente, anche se qui non specificato.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Essa potrà altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale.

È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative e potrà altresì emettere strumenti finanziari secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nessuna

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)
Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFOCOOPERATIVE	1996
COMPAGNIA DELLE OPERE	1998

Consorzi:

Nome
CS&L

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
AFOLMET	0,00
HUMANA	0,00
ENAIP	0,00
CE.SVI.P.	0,00

Contesto di riferimento

La confermata collaborazione con gli Enti del territorio (AFOLMET MELZO E COLOGNO MONZESE/CS&L/HUMANA/Fondazione Istituto Rizzoli/Comuni di Cernusco sul Naviglio e Vimodrone/ENAIP Lombardia/Fondazione Salesiani/Il Germoglio Cooperativa Sociale/CE.SVI.P.), che ha consentito nel corso dell'anno di sviluppare progetti di inserimento lavorativo per soggetti svantaggiati.

Dati e informazioni:

Stiamo prendendo sempre più consapevolezza delle difficoltà oggettive che la società sta vivendo nei confronti del sociale nel collocare le persone meno fortunate nel mondo del lavoro, questo è dimostrato dai vari incontri che CDA sta effettuando con nuovi Enti e Consorzi che hanno in carico numerose richieste contro la poca offerta.

Storia dell'organizzazione

La storia della C.D.A. inizia 38 anni fa' legata alle attese/esigenze dei giovani del territorio ma evidenzia soprattutto la necessità di rispondere ad un disagio sociale nel quale comprendere anche la disabilità.

Questa realtà trasforma di fatto la C.D.A. in una Cooperativa Sociale che, di fronte alle "scelte obbligate" dall'entrata in vigore della Legge 381/91, si pone il problema di come mantenere il rapporto con la propria complessa utenza.

"Nascono" così la C.D.A. Cooperativa Sociale di tipo "B" per l'inserimento lavorativo, iscritta dal 1994 all'Albo Regionale – Sezione 8^ ed Il Germoglio Cooperativa Sociale di tipo "A" socio assistenziale. Dalla fondazione la C.D.A. ha spaziato in diversi settori giungendo poi a privilegiare quello della Legatoria e Assemblaggio.

Negli anni cambiano le dimensioni della Cooperativa e così le sue sedi site a Cassina de' Pecchi, tra le quali un capannone di proprietà del Comune concesso dalla Regione Lombardia in virtù di un progetto di formazione professionale per l'inserimento lavorativo rivolto a persone in condizioni di svantaggio e da questa approvato e finanziato.

Le avverse situazioni del mondo del lavoro hanno influito sulle scelte della Cooperativa che, nel dicembre 2011 ha traslocato a Cernusco sul Naviglio in una sede le cui dimensioni risultavano idonee per la realizzazione del "Nuovo Ramo di Impresa" che avrebbe dato impulso favorevole alle proprie capacità lavorative.

Il 2013 ha confermato quanto sia stata utile, anzi indispensabile, la scelta operata di riqualificazione della C.D.A., che ha potuto così presentarsi anche in ambiti nuovi del proprio mercato.

Successivamente i risultati ottenuti hanno permesso alla Cooperativa di occupare una nicchia prestigiosa del proprio mercato in particolare nel settore delle lavorazioni "a Punto Singer".

Nel 2015 per l'Expo di Milano come "L'Albero della Vita", anche il "nostro punto Singer" ha dato i frutti, infatti abbiamo provveduto alla realizzazione di circa 2 milioni di "passaporti expo" che hanno portato alla Cooperativa un importante riconoscimento economico ed anche d'immagine.

Lo stimolo di crescita ha fatto sì che negli anni successivi, la C.D.A. ha ampliato/diversificato la propria produzione munendosi di attrezzature specialistiche che le hanno permesso di affrontare anche gli anni dove le avversità sono state, per tutti, importanti come ad esempio a partire dal 2019/2020 la pandemia COVID-19 che ha contratto tutti i settori produttivi.

Il 2022 è stato l'anno che ha permesso alla Cooperativa di ampliare il proprio parco macchine e con esso l'organico, avendo potuto contare su un bilancio favorevole.

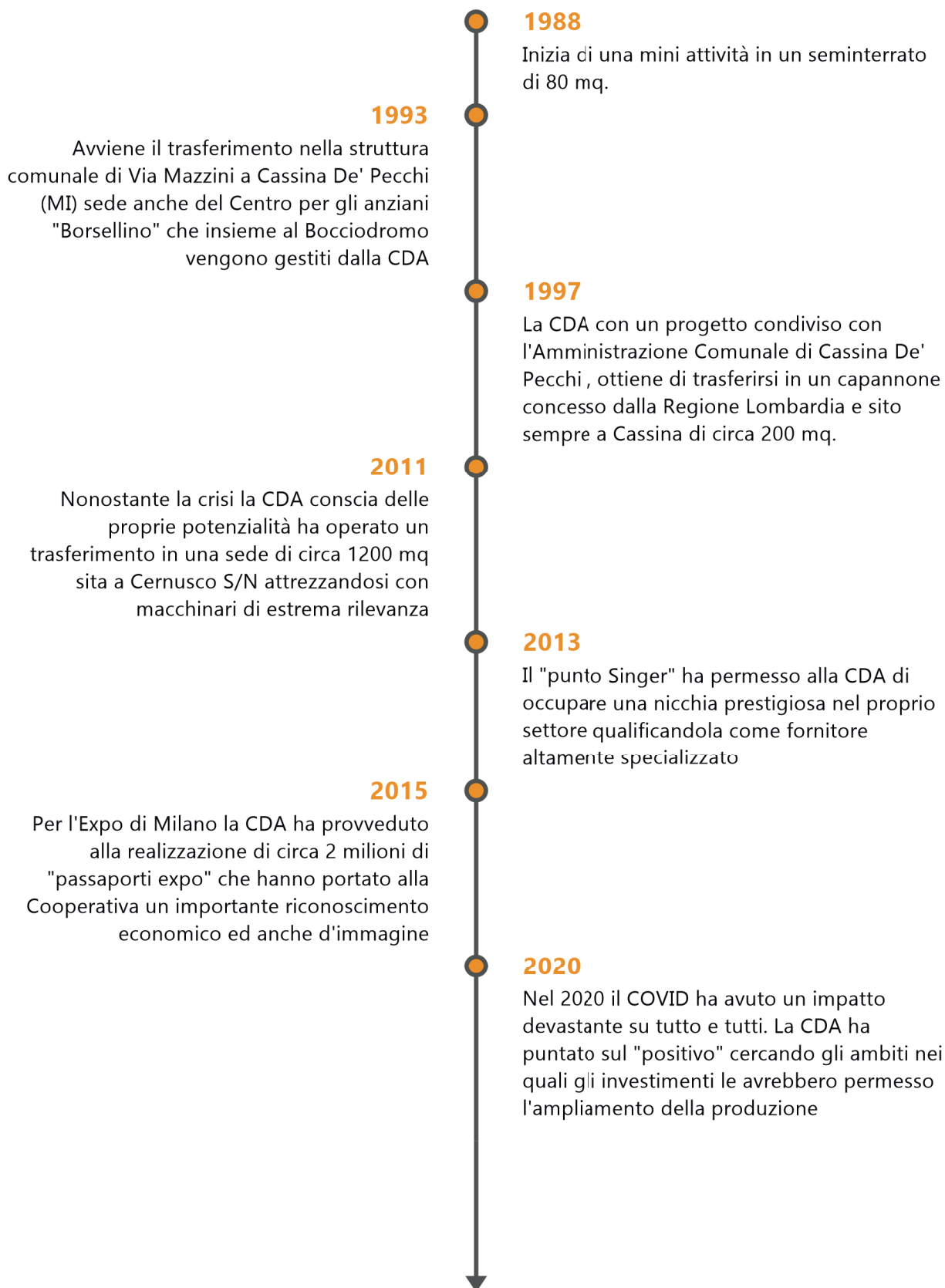
Nell'anno 2023 è stato perfezionato l'accordo tra C.D.A./UNIVER/CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO finalizzato all'applicazione dell'art. 14 che ha visto la nostra Cooperativa destinataria di commesse di lavoro atte all'assunzione di un Soggetto disabile.

Per il 2024 era stato rinnovato l'art.14 Città Metropolitana di Milano/UNIVER/C.D.A., purtroppo concluso per il fallimento dell'azienda committente.

E' stato però attivato un nuovo art. 14 Città Metropolitana di Milano/C.D.A./A.P.A.

Nel 2024 alla C.D.A. sono stati riconosciuti due premi per la valenza formativa sia dalla Scuola Grafica Giuseppe Pellitteri dei Salesiani Don Bosco, sia dall'Istituto Rizzoli.

Nel 2025 la C.D.A. ha assunto a tempo indeterminato 3 persone di cui un disabile reduce dal precedente art.14 conclusosi per il fallimento dell'azienda committente ed ha rinnovato l'accordo con Città Metropolitana di Milano/C.D.A./A.P.A. per l'art.14 relativo ad un soggetto disabile.



2022

Il 2022 è stato l'anno che ha permesso alla Cooperativa di ampliare il proprio parco macchine e con esso l'organico, avendo potuto contare su un bilancio favorevole

2023

Nel 2023 è stato perfezionato l'accordo tra CDA/UNIVER/CITTA' MET.MILANO in applicazione dell'art. 14 che ha visto la CDA destinataria di commesse di lavoro atte all'assunzione di un Soggetto disabile

2024

E' stato attivato un nuovo art. 14 CDA/APA/CITTA' METR.MILANO. Riconoscimento di due premi per la valenza formativa dalla Scuola Grafica dei Salesiani Don Bosco e dall'Istituto Rizzoli

2025

Assunzione di 3 persone di cui un disabile in carico dal precedente art.14 e rinnovo dell'accordo art. 14 con Città Metropolitana di Milano/C.D.A./A.P.A.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
9	Soci cooperatori lavoratori
7	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persone assvanta giata	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GIOACHINO PIAZZA	cooperatori lavoratori	No	No	M	60	16/07/2004	NO	7	NO	No	PRESIDENTE
GIUSEPPINA LOVERRE	cooperatori lavoratori	No	No	F	57	29/04/2024	NO	1	NO	No	VICE PRESIDENTE
MARIO POZZONI	cooperatori volontari	No	No	M	81	28/04/2017	NO	4	NO	No	CONSIGLIERE
MASSIMO MAGNANI	cooperatori lavoratori	No	No	M	52	13/04/2023	NO	2	NO	No	CONSIGLIERE
PIERGIORGIO BENETTI	cooperatori volontari	No	No	M	83	29/04/2024	NO	1	NO	No	CONSIGLIERE

Modalità di nomina e durata carica

OGNI TRE ANNI

N. di CDA all'anno

11

N. medio di partecipanti per ogni anno

100

Tipologia organo di controllo

Nessun ordine di controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ORDINARIA	13/04/2023	4	89,00	26,00
2023	ORDINARIA	29/04/2024	5	63,00	21,00
2024	ORDINARIA	23/04/2025	4	80,00	20,00

Viste le dimensioni della CDA non esiste una reale necessità di indire assemblee in quanto anche quotidianamente vengono chiariti argomenti e problemi qualora si presentino.

La C.D.A. con i suoi Soci "Grandi Vecchi" ha un rapporto privilegiato utile nelle sue forme più svariate, che vanno dalla frequentazione in "visite non ufficializzate", ma utili alla condivisione di obiettivi/operato, al sostegno morale ed anche all'aggregazione dei più "Giovani Soci".

Mappatura dei principali stakeholder
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	associazioni di rappresentanza/altre organizzazioni del terzo settore	Informazione
Soci	lavoratori/volontari	Consultazione
Finanziatori	nessun finanziatore	
Clienti/Utenti	aziende private	Informazione, Consultazione, Co-produzione
Fornitori	aziende private	Informazione, Consultazione, Co-produzione
Pubblica Amministrazione	centri per l'impiego	Informazione, Consultazione,

		Co-progettazione
Collettività	banche/istituti professionali/altre cooperative sociali	Informazione, Consultazione, Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 15,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Associazioni di rappresentanza	Associazione di promozione sociale	Altro	assistenza
Clienti/fornitori	Imprese commerciali	Altro	interscambio commerciale
Pubblica Amministrazione	Ente pubblico	Convenzione	progetti
Banche/Istituti professionali	Altro	Accordo	progetti

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La stesura e la successiva rilettura del Bilancio Sociale coinvolgono gli Stakeholder e tutti i soci della CDA nella progettazione del proprio futuro.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	2	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	1	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	2	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	1	0	0
Maschi full-time over 50	1	0	0	1	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	1	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
6	4	2	8	4	2	4

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	1	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	2	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	1	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	1	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	5	1	4	2	2	1

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)
Cessazioni:

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
4	di cui femmine
1	di cui under 35
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	11
> 20 anni	1
11-20 anni	1
6-10 anni	2
< 6 anni	7

N. dipendenti	Profili
11	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
1	Amministrativi

0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
2	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
1	Direttrice
0	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
7	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
30	Totale tirocini e stage
30	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
5	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
28	Totale persone con svantaggio	3	25
9	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	6
12	persone con disabilità psichica L 381/91	0	12
1	persone con dipendenze L 381/91	0	1
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
2	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	2
4	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	4

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
7	Totale volontari
7	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Sicurezza	2	6,00	Si	188,00
12	Sicurezza	2	6,00	Si	188,00
8	Sicurezza	1	8,00	Si	125,00
16	Sicurezza	1	16,00	Si	250,00
8	Sicurezza	2	4,00	Si	145,00
36	Sicurezza	3	12,00	Si	665,00
16	Sicurezza	2	8,00	Si	295,00
8	Sicurezza	2	4,00	Si	145,00
8	Sicurezza	2	4,00	Si	145,00

Natura delle attività svolte dai volontari

La presenza dei volontari, pur non essendo continuativa, riveste particolare importanza sia nell'attività produttiva quando si verificano eccezionali carichi di lavoro, sia nella vita sociale della CDA.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **contratto nazionale delle cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

45000,00/18000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **270,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **rimborso piè di lista**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La C.D.A. opera esclusivamente con aziende private, prevalentemente del proprio territorio. I benefici delle risorse economiche sono goduti principalmente dai Soci Lavoratori ed a cascata da clienti e fornitori. La "ricchezza media pro capite" è quel valore che la Cooperativa ritiene di poter annoverare tra i risultati raggiunti di volta in volta nel conseguimento degli obiettivi progettati con i Soggetti Svantaggiati, con loro condivisi e dei quali la comunità ne fruisce di riflesso.

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Negli ultimi anni C.D.A. ha puntato sui giovani e soprattutto sulle giovani donne formalizzandone le assunzioni a tempo indeterminato. In posizione apicale nell'organo decisionale è stata designata una socia lavoratrice con funzione di Vice Presidente.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Partecipazione, inclusione e coinvolgimento non possono che essere parte essenziale della vita lavorativa dei Soci Lavoratori. Dai risultati raggiunti si ottiene la conferma dei posti di lavoro, la crescita professionale ed anche il benessere personale.

Il coinvolgimento di tutti è anche uno strumento che, nelle dovute proporzioni, contribuisce alla formazione di quei Soggetti Svantaggiati per i quali sarà possibile un adeguato inserimento nel mondo del lavoro.

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel 2025 confermiamo la trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato di tre persone, una delle quali un soggetto disabile proveniente dall'applicazione dell'art.14 non rinnovato causa fallimento dell'azienda committente.

E' stato rinnovato l'accordo stipulato tra Città Metropolitana di Milano/A.P.A./C.D.A. per l'assunzione di un soggetto disabile con la formula dell'art.14.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Come già riportato in precedenza, per i Soggetti Svantaggiati Utenti inseriti in Cooperativa con progetti personalizzati da raggiungere, il coinvolgimento è ritenuto uno strumento importante e la conferma di quanto possa risultare positivo l'abbiamo direttamente al nostro interno dal numero di anni di anzianità maturati dai nostri Soci Lavoratori Svantaggiati che vanno singolarmente dal 2009 al 2025.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La nostra Cooperativa segue con particolare attenzione le aspettative del personale femminile: nel corso del 2025 una socia lavoratrice, al termine del periodo di maternità, ha intrapreso un rapporto a tempo parziale con reciproca soddisfazione.

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Collaboriamo con un partner specializzato e certificato per la raccolta e riciclo della carta da noi smaltita.

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

La C.D.A. da tempo ha adottato tutti i sistemi ecologici possibili nell'esecuzione delle commesse di lavoro. Le proposte dalle quali trarre soddisfazione sono: l'utilizzo di materiali green nei film per la termoretrazione e per il flow pack, nelle colle viniliche, nelle cuciture a Punto Singer in sostituzione ai punti metallici e tutti i nostri macchinari rispettano il livello fonometrico di esposizione del rumore previsto dalla legge (vedi DVR).

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

nessuna attività

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 6 e 23,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Difficile elencare i benefici specifici; gli stessi sono insiti nel quotidiano operato dalla Cooperativa

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non presente

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nell'arco dell'anno sono transitati dalla Cooperativa 39 soggetti svantaggiati dei quali solo 5 hanno interrotto il percorso, 3 hanno trovato posto nel mondo del lavoro, gli altri 31 hanno completato il percorso previsto nel loro progetto individuale

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Con Determinazione Avanti è la filosofia che da sempre ha accompagnato la crescita della CDA. Pur non avendo la presunzione di ottenere sempre il risultato migliore, sicuramente l'impegno ad affrontare le avversità alla Cooperativa non manca e fortunatamente ad oggi questa determinazione si è rivelata l'arma vincente.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	428,00 €	427,00 €	5.828,00 €
Contributi pubblici	2.667,00 €	2.667,00 €	2.667,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	554.264,00 €	512.102,00 €	657.715,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	27,00 €	375,00 €
Totale	557.359,00 €	515.223,00 €	666.585,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	37.375,00 €	41.525,00 €	51.150,00 €
Totale riserve	356.104,00 €	328.778,00 €	241.086,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	58.595,00 €	23.815,00 €	80.481,00 €
Totale Patrimonio netto	452.074,00 €	394.118,00 €	372.717,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	58.595,00 €	23.815,00 €	80.481,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	55.033,00 €	18.236,00 €	81.425,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori volontari	28.200,00 €	28.200,00 €	29.250,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	9.175,00 €	13.325,00 €	21.900,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €
soci ordinari	0,00 €
soci ordinari	0,00 €
soci ordinari	0,00 €
soci ordinari	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	557.359,00 €	515.223,00 €	666.585,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	298.395,00 €	313.188,00 €	330.931,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	1.469,00 €	15.110,00 €
Peso su totale valore di produzione	53,53%	61,07 %	51,91%

Capacità di diversificare i committenti
Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	553.692,00 €	553.692,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	562,00 €	562,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	428,00 €	428,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	7,00 €	7,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0 %
Incidenza fonti private	554.689,00 €	100 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Newsletter a tutti gli stakeholder, clienti, fornitori e amici ricordando la possibilità di devolvere alla CDA il loro 5X1000

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Di anno in anno gli importi ricevuti hanno contribuito al miglioramento dell'ambiente di lavoro in quanto, vista l'esiguità del contributo, non si è potuto pensare di costruire su di esso un progetto.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

nessuna

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	24163
Gas/metano: emissione CO2 annua in kg CO ₂ eq	7278
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	188
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	43950
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

Tipologia di attività

**Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto
perseguito attraverso la loro realizzazione**

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel luglio 2025 è stata dichiarata aperta la procedura di concordato preventivo proposta da UNIVER SPA presso il Tribunale di Milano.

Su richiesta dei Commissari è stata presentata dichiarazione di credito per euro 8.237,65 per quota capitale in qualità di creditori privilegiati ex artt. 2751 bis nn. 2 e 5, 2752 co. 1 e 3, 2753, 2754 c.c.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

nulla

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nel corso dell'anno la gestione socio-amministrativa della Cooperativa, pur spettando al Consiglio di Amministrazione, di fatto coinvolge tutti i componenti della CDA, dai lavoratori ai volontari con percentuale di partecipazione decisamente importante

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Per quanto riguarda i problemi strettamente economici, di volta in volta, vengono valutati programmi di riqualificazione del parco macchine, miglioramento della produttività ed eventuali nuovi investimenti. L'aspetto sociale viene arricchito da iniziative, suggerimenti e coinvolgimento dei vari soggetti sia nella vita societaria che nel sostegno alle necessità del singolo.

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);