



C.D.A.

Cooperativa Sociale a.r.l.
Legatoria & Assemblaggio

Dal 1987

Bilancio Sociale 2023

C.D.A. COOPERATIVA SOCIALE A R.L.



PREMIO
MERCURIO D'ORO®

Via Brescia, 58 - 20063 Cernusco sul Naviglio (MI)

tel. 02.95.21.338 - fax 02.95.22.360 - email: cda@cdacoop.it - www.cdacoop.it

P.IVA / C.F. / REG. IMP. 09040820152 - CCIAA 1268286 - Albo Cooperative A 150012

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	23
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	24
Output attività	26
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	26
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	27
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	27
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	27
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	27
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	28
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	28
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	29
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	29
Capacità di diversificare i committenti	30
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	31
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	31
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	32
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	33
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	33

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	34
---	----

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Buongiorno a tutti, queste parole che andrò a scrivere sono le mie, per chi non lo sapesse la lettera è sempre stata scritta da Paola, il Vice Presidente in pieno accordo con il mio pensiero.

Anche se per quest'anno 2023 non c'entra nulla mi preme dirlo, il 21 gennaio 2024 alle 00.30 il Vice Presidente ci ha lasciato. Forse per un mondo migliore..... spero!!

Il 2023 è stato l'anno del rinnovamento e consolidamento, a tal proposito la C.D.A. ha deciso di puntare sui giovani e formarli affinché possano portare avanti la storia della nostra Cooperativa.

Il risultato del bilancio economico, come potrete leggerlo dai numeri, è stato strepitoso, questo grazie anche a un progetto presentato partecipando al bando "FONDO PER IL SOSTEGNO AL CREDITO PER LE IMPRESE COOPERATIVE" promosso dalla Regione Lombardia che è stato approvato con l'erogazione di un finanziamento a tasso agevolato. Il 50% del finanziamento totale (euro 126.496,63) è stato liquidato a novembre 2023, il saldo sarà riconosciuto alla chiusura del progetto nel primo semestre 2024.

Provo una grande soddisfazione nel vedere che la C.D.A, dopo anni di sacrifici è diventata IMPRESA SOCIALE grazie e soprattutto a Paola e ai risultati ottenuti con i rimandi positivi dei "protagonisti" di Enti Statali, Comunali, Consorzi, Istituti di formazione e aziende private in quanto ho la piena convinzione che sono le PERSONE che fanno la differenza. Di seguito alcuni numeri: persone transitate n. 25 (n.7 giunti dal 2022 e n. 18 inserite nel 2023) n. 3 conclusi con il passaggio nel mondo del lavoro.

A gennaio, come anticipato lo scorso anno, si è attivato l'accordo tra C.D.A./UNIVER/CITTA' METROPOLITANA DI MILANO finalizzato all'applicazione dell'art. 14 che ha visto la nostra Cooperativa destinataria di commesse di lavoro atte all'assunzione di un Soggetto disabile a tempo determinato.

Spero vivamente che il lavoro fatto da PAOLA e me, senza dimenticare i soci lavoratori e i preziosi soci volontari, possa far proseguire la C.D.A. ancora per altri 30 anni con serietà e la giusta spensieratezza.

Non voglio essere pesante, ma la scomparsa di PAOLA mi ha profondamente segnato. Spero che possa vedere e correggere, come da sua consuetudine, i miei eventuali passaggi non corretti.

P.S. non rimandate MAI nulla con i vostri familiari e amici perché la vita è una sola!!
Grazie per la lettura
Ciao PAOLA..... Tuo GIO'!!

Il Presidente


Gioachino Piazza

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I destinatari del presente documento sono i soci e i stakeholders del territorio ove opera la Cooperativa



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	C.D.A. COOPERATIVA SOCIALE A R.L.
Codice fiscale	09040820152
Partita IVA	09040820152
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA BRESCIA, 58 - CERNUSCO SUL NAVIGLIO (MI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A150012
Telefono	02 9521338
Fax	
Sito Web	www.cdacoop.it
Email	cda@cdacoop.it;
Pec	cdacoop@pec.it
Codici Ateco	18.14.00

Aree territoriali di operatività

Regione Lombardia - Province di Milano, Monza e Brianza, Lodi, Brescia, Varese, Bergamo, Lecco, Pavia, Cremona, Como
 Regione Piemonte - Province di Torino, Cuneo
 Regione Veneto - Province di Vicenza, Treviso, Verona
 Regione Emilia Romagna - Province di Ravenna, Piacenza
 Regione Sicilia - Trapani
 Regione Trentino Alto Adige - Bolzano

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa C.D.A. Cooperativa Sociale a r.l., in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate

La cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso progetti, convenzioni e contratti di lavorazione con aziende private.

Le modalità attuative della politica di impresa sociale della C.D.A. si basano su di un iter che vede coinvolti i seguenti attori:

1. il Soggetto Svantaggiato;
2. l'Ente che, con Soggetto e Cooperativa concorda il progetto personalizzato;

3. la Cooperativa che mette in atto le proprie risorse per aiutare il Soggetto nel raggiungimento dell'obiettivo prefissato.

E' sempre per tutti chiara la finalità: l'esatta valutazione delle capacità lavorative del Soggetto per l'inserimento nel mondo del lavoro.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori:

I principi ispiratori sono enunciati nell'art. 3 dello Statuto sociale: "la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni pubbliche". Il valore principe è la "Centralità della Persona", in quanto soggetto unico e individuo della comunità.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:
Art. 4 (Oggetto sociale)

La Cooperativa ha come oggetto: lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi – finalizzate all'inserimento nella vita attiva e all'inserimento lavorativo, anche attraverso l'addestramento professionale, di persone svantaggiate a sensi dell'art. 4 L. 381/91 e non, curando nel contempo la gestione delle strutture predisposte a questo scopo.

Per il perseguimento delle predette finalità la Cooperativa potrà eventualmente anche svolgere attività di tipo socio-educativo.

In particolare la Cooperativa si propone, tramite il prevalente lavoro dei soci, di :

- fornire a Enti pubblici (statali, parastatali e locali), ad imprese italiane e straniere servizi di legatoria, e servizi connessi alla stampa, confezionamento e assemblaggio per settori merceologici diversi;
- curare la spedizione e la distribuzione di stampa periodica per conto di Enti, associazioni pubbliche e private e privati cittadini;
- prestare ogni altro servizio attinente, anche se qui non specificato.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Essa potrà altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale.

È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative e potrà altresì emettere strumenti finanziari secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nessuna

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFOCOOPERATIVE	1996
COMPAGNIA DELLE OPERE	1998

Consorzi:

Nome
CS&L

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
NESSUNA	0,00

Contesto di riferimento

Nell'arco degli anni il rapporto con la Confcooperative è stato proficuo ogni qualvolta si presentavano alla Cooperativa problemi di natura varia nei contesti più disparati.

Questa associazione ha operato come supporto nell'affrontare e risolvere tali situazioni.

Con CS&L da anni la collaborazione è un interscambio nell'ambito sociale dell'inserimento di soggetti svantaggiati.

Storia dell'organizzazione

La storia della C.D.A. inizia 35 anni fa' legata alle attese/esigenze dei giovani del territorio ma evidenzia soprattutto la necessità di rispondere ad un disagio sociale nel quale comprendere anche la disabilità.

Questa realtà trasforma di fatto la C.D.A. in una Cooperativa Sociale che, di fronte alle "scelte obbligate" dall'entrata in vigore della Legge 381/91, si pone il problema di come mantenere il rapporto con la propria complessa utenza.

"Nascono" così la C.D.A. Cooperativa Sociale di tipo "B" per l'inserimento lavorativo, iscritta dal 1994 all'Albo Regionale – Sezione 8^a ed Il Germoglio Cooperativa Sociale di tipo "A" socio assistenziale.

Dalla fondazione la C.D.A. ha spaziato in diversi settori giungendo poi a privilegiare quello della Legatoria e Assemblaggio.

Negli anni cambiano le dimensioni della Cooperativa e così le sue sedi site a Cassina de' Pecchi, tra le quali un capannone di proprietà del Comune concesso dalla Regione Lombardia in virtù di un progetto di formazione professionale per l'inserimento lavorativo rivolto a persone in condizioni di svantaggio e da questa approvato e finanziato.

Le avverse situazioni del mondo del lavoro hanno influito sulle scelte della Cooperativa che, nel dicembre 2011 ha traslocato a Cernusco sul Naviglio in una sede le cui dimensioni risultavano idonee per la realizzazione del "Nuovo Ramo di Impresa" che avrebbe dato impulso favorevole alle proprie capacità lavorative.

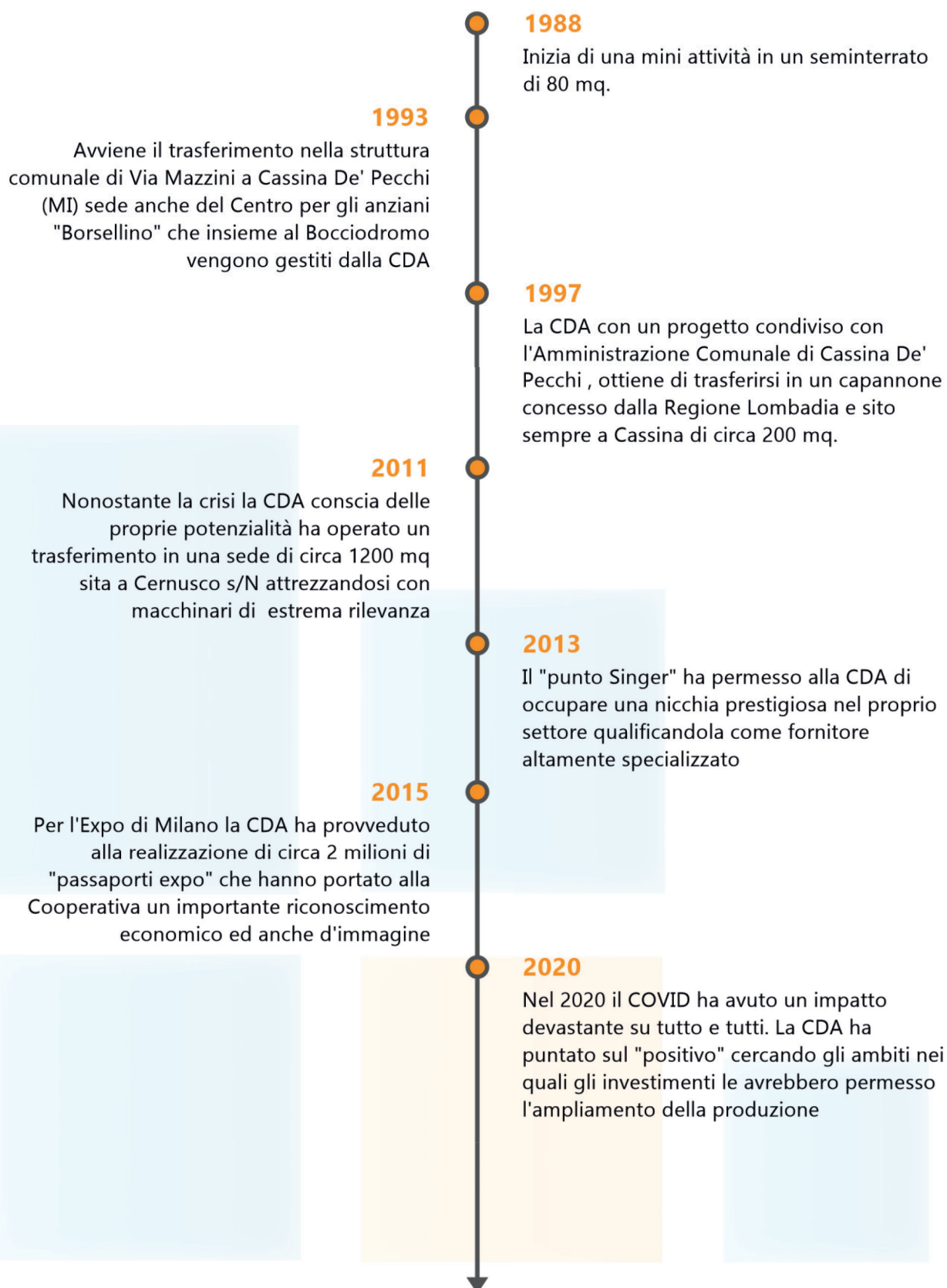
Il 2013 ha confermato quanto sia stata utile, anzi indispensabile, la scelta operata di riqualificazione della C.D.A., che ha potuto così presentarsi anche in ambiti nuovi del proprio mercato.

Successivamente i risultati ottenuti hanno permesso alla Cooperativa di occupare una nicchia prestigiosa del proprio mercato in particolare nel settore delle lavorazioni "a Punto Singer". Nel 2015 per l'Expo di Milano come "L'Albero della Vita", anche il "nostro punto Singer" ha dato i frutti, infatti abbiamo provveduto alla realizzazione di circa 2 milioni di "passaporti expo" che hanno portato alla Cooperativa un importante riconoscimento economico ed anche d'immagine.

Lo stimolo di crescita ha fatto sì che negli anni successivi, la C.D.A. ha ampliato/diversificato la propria produzione munendosi di attrezzature specialistiche che le hanno permesso di affrontare anche gli anni dove le avversità sono state, per tutti, importanti come ad esempio a partire dal 2019/2020 la pandemia CODIV-19 che ha contratto tutti i settori produttivi.

Il 2022 è stato l'anno che ha permesso alla Cooperativa di ampliare il proprio parco macchine e con esso l'organico, avendo potuto contare su un bilancio favorevole.

Nell'anno 2023 è stato perfezionato l'accordo tra C.D.A./UNIVER/CITTA' METROPOLITANA DI MILANO finalizzato all'applicazione dell'art. 14 che ha visto la nostra Cooperativa destinataria di commesse di lavoro atte all'assunzione di un Soggetto disabile.



2022

Il 2022 è stato l'anno che ha permesso alla Cooperativa di ampliare il proprio parco macchine e con esso l'organico, avendo potuto contare su un bilancio favorevole.

2023

Nel 2023 è stato perfezionato l'accordo tra CDA/UNIVER/CITTA' MET.MILANO in applicazione dell'art. 14 che ha visto la CDA destinataria di commesse di lavoro atte all'assunzione di un Soggetto disabile

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori lavoratori
9	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GIOACHINO PIAZZA	No	M	58	13/04/2023	0	6	PRESIDENTE	No	
PAOLA EMANUELA MARCHINA	No	F	76	13/04/2023	0	6	VICE PRESIDENTE	No	
MARIO POZZONI	No	M	79	13/04/2023	0	3	CONSIGLIERE	No	
GIUSEPPINA LOVERRE	No	F	55	13/04/2023	0	1	CONSIGLIERE	No	
MASSIMO MAGNANI	No	F	50	13/04/2023	SI	1	CONSIGLIERE	No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
4	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'assemblea dei soci delibera ogni 3 anni i componenti del CdA che deve essere sempre composto da un numero dispari

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il CdA della cooperativa C.D.A. Cooperativa Sociale a r.l. nell'anno 2023 si è riunito 8 volte e la partecipazione media è stata del 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Nessun ordine di controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ORDINARIA	22/04/2022	4	72,00	12,00
2022	ORDINARIA	13/04/2023	4	89,00	26,00
2023	ORDINARIA	29/04/2024	5	63,00	21,00

Viste le dimensioni della CDA non esiste una reale necessità di indire assemblee in quanto anche quotidianamente vengono chiariti argomenti e problemi qualora si presentino.

La C.D.A. con i suoi Soci "Grandi Vecchi" ha un rapporto privilegiato utile nelle sue forme più svariate, che vanno dalla frequentazione in "visite non ufficializzate", ma utili alla condivisione di obiettivi/operato, al sostegno morale ed anche all'aggregazione dei più "Giovani Soci".

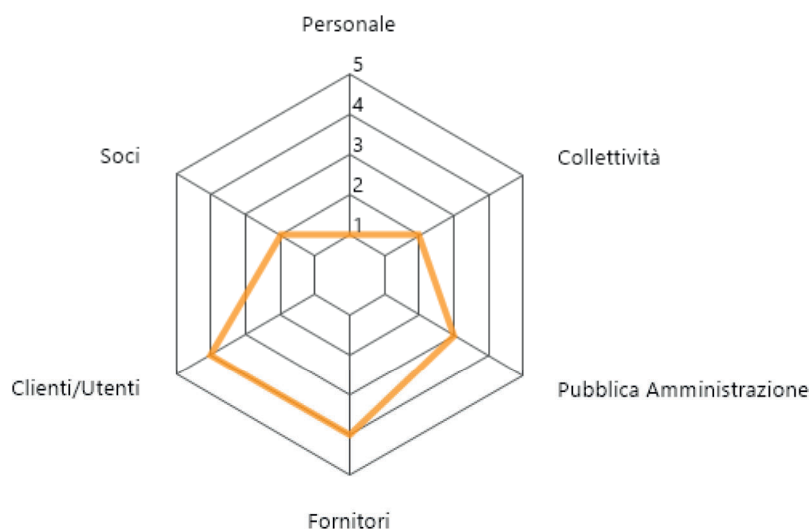
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	associazioni di rappresentanza/altre organizzazioni del terzo settore	1 - Informazione
Soci	lavoratori/volontari	2 - Consultazione
Finanziatori	nessun finanziatore	Non presente
Clienti/Utenti	aziende private	4 - Co-produzione
Fornitori	aziende private	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	centri per l'impiego	3 - Co-progettazione
Collettività	banche/istituti professionali/altre cooperative sociali	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 10,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Associazioni di rappresentanza	Associazione di promozione sociale	Altro	assistenza
Clienti/fornitori	Imprese commerciali	Altro	interscambio commerciale
Pubblica Amministrazione	Ente pubblico	Convenzione	progetti
Banche/Istituti professionali	Altro	Accordo	consulenza

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La stesura e la successiva rilettura del Bilancio Sociale coinvolgono gli Stakeholder e tutti i soci della CDA nella progettazione del proprio futuro.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
11	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
5	di cui femmine
3	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	1
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	7	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	11	12
< 6 anni	5	7
6-10 anni	2	1
11-20 anni	1	1
> 20 anni	3	3

N. dipendenti	Profili
11	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
6	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
0	0

Di cui dipendenti Svantaggiati	
4	Totale dipendenti
4	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
21	Totale tirocini e stage
21	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
7	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
29	Totale persone con svantaggio	4	25
16	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	4	12
8	persone con disabilità psichica L 381/91	0	8
1	persone con dipendenze L 381/91	0	1
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	1

3	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	3
---	--	---	---

3 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

3 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
9	Totale volontari
9	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Corso di primo soccorso cat.b/c dm 388/03	1	12,00	Si	500,00
40	Formazione lavoratori generale art.37	10	4,00	Si	500,00
36	Aggiornamento corso di formazione per lavoratori art. 37	6	6,00	Si	750,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti indeterminato	7	3
5	di cui maschi	4	1
5	di cui femmine	3	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
1	di cui maschi	0	1
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

La presenza dei volontari, pur non essendo continuativa, riveste particolare importanza sia nell'attività produttiva quando si verificano eccezionali carichi di lavoro, sia nella vita sociale della CDA.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **contratto nazionale delle cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

44000,00/17000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **252,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **rimborso piè di lista**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La C.D.A. opera esclusivamente con aziende private, prevalentemente del proprio territorio. I benefici delle risorse economiche sono goduti principalmente dai Soci Lavoratori ed a cascata da clienti e fornitori. La "ricchezza media pro capite" è quel valore che la Cooperativa ritiene di poter annoverare tra i risultati raggiunti di volta in volta nel conseguimento degli obiettivi progettati con i Soggetti Svantaggiati, con loro condivisi e dei quali la comunità ne fruisce di riflesso.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Partecipazione, inclusione e coinvolgimento non possono che essere parte essenziale della vita lavorativa dei Soci Lavoratori. Dai risultati raggiunti si ottiene la conferma dei posti di lavoro, la crescita professionale ed anche il benessere personale.

Il coinvolgimento di tutti è anche uno strumento che, nelle dovute proporzioni, contribuisce alla formazione di quei Soggetti Svantaggiati per i quali sarà possibile un adeguato inserimento nel mondo del lavoro.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La realtà/dimensioni della nostra Cooperativa unitamente al contesto generale del momento nel mondo del lavoro ci hanno permesso l'aumento delle persone occupate di una unità da tempo determinato a tempo indeterminato.

Nell'anno 2023 è stato perfezionato l'accordo tra CDA/UNIVER/CITTA' METROPOLITANA DI MILANO finalizzato all'applicazione dell'art. 14 che ha visto la nostra Cooperativa destinataria di commesse di lavoro atte all'assunzione di un Soggetto disabile a tempo determinato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Come già riportato in precedenza, per i Soggetti Svantaggiati Utenti inseriti in Cooperativa

con progetti personalizzati da raggiungere, il coinvolgimento è ritenuto uno strumento importante e la conferma di quanto possa risultare positivo l'abbiamo direttamente al nostro interno dal numero di anni di anzianità maturati dai nostri Soci Lavoratori Svantaggiati che vanno singolarmente dal 1992 al 2009 al 2013.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche

(Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

La C.D.A. da tempo ha adottato tutti i sistemi ecologici possibili nell'esecuzione delle commesse di lavoro. Le proposte dalle quali trarre soddisfazione sono: l'utilizzo di materiali green nei film per la termoretrazione e per il flow pack, nelle colle viniliche, nelle cuciture a Punto Singer in sostituzione ai punti metallici.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

nessuna attività

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
12	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	12
8	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	8
1	soggetti con dipendenze L 381/91	0	1
1	persone detenuti, in misure alternative e	0	1

	post-detenzione L 381/91		
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
3	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	3

Durata media tirocini (mesi) 6 e 12,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Difficile elencare i benefici specifici; gli stessi sono insiti nel quotidiano operato dalla Cooperativa

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non presente

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nell'arco dell'anno sono transitati dalla Cooperativa 25 soggetti svantaggiati dei quali solo 3 hanno interrotto il percorso, 3 hanno trovato posto nel mondo del lavoro, gli altri 19 hanno completato il percorso previsto nel loro progetto individuale

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Con Determinazione Avanti è la filosofia che da sempre ha accompagnato la crescita della CDA.

Pur non avendo la presunzione di ottenere sempre il risultato migliore, sicuramente l'impegno ad affrontare le avversità alla Cooperativa non manca e fortunatamente ad oggi questa determinazione si è rivelata l'arma vincente.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	5.828,00 €	1.721,00 €	1.723,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	2.667,00 €	2.617,00 €	24.495,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	657.715,00 €	610.180,00 €	418.476,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	375,00 €	8.051,00 €	506,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	51.150,00 €	51.125,00 €	51.125,00 €
Totale riserve	241.086,00 €	249.837,00 €	249.812,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	80.481,00 €	69.519,00 €	-3.573,00 €
Totale Patrimonio netto	372.717,00 €	370.481,00 €	297.364,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	80.481,00 €	69.519,00 €	-3.573,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	81.425,00 €	70.750,00 €	-2.731,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	21.900,00 €	21.875,00 €	21.875,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	29.250,00 €	29.250,00 €	29.250,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €
soci ordinari	0,00 €
soci ordinari	0,00 €
soci ordinari	0,00 €
soci ordinari	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	666.585,00 €	620.848,00 €	445.201,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	330.931,00 €	319.047,00 €	246.111,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	15.110,00 €	18.281,00 €	15.003,00 €
Peso su totale valore di produzione	51,91 %	54,33 %	58,65 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	655.695,00 €	655.695,00 €

Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	2.021,00 €	2.021,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	5.828,00 €	5.828,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	666.585,00 €	100,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Newsletter a tutti gli stakeholder, clienti, fornitori e amici ricordando la possibilità di devolvere alla CDA il loro 5X1000

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Di anno in anno gli importi ricevuti hanno contribuito al miglioramento dell'ambiente di lavoro in quanto, vista l'esiguità del contributo, non si è potuto pensare di costruire su di esso un progetto.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

nessuna



8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

nessuno

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

nulla

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nel corso dell'anno la gestione socio-amministrativa della Cooperativa, pur spettando al Consiglio di Amministrazione, di fatto coinvolge tutti i componenti della CDA, dai lavoratori ai volontari con percentuale di partecipazione decisamente importante.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Per quanto riguarda i problemi strettamente economici, di volta in volta, vengono valutati programmi di riqualificazione del parco macchine, miglioramento della produttività ed eventuali nuovi investimenti.

L'aspetto sociale viene arricchito da iniziative, suggerimenti e coinvolgimento dei vari soggetti sia nella vita societaria che nel sostegno alle necessità del singolo.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);